福利厚生

ポシブル医科学株式会社は、社員が安心して長期的に働ける環境を整えることを目的とし、福利厚生制度の充実に努めています。

※当ページの各種福利厚生は、適用条件を満たされた方が対象となります。

1．福利厚生倶楽部

RELO CLUB

福利厚生倶楽部
FUKURI KOSEI CLUB

福利厚生倶楽部

社員と社員の家族がより快適で充実した生活を送れるよう、様々な旅行・生活サービスをご利用いただける「福利厚生倶楽部」へ加入しています。

福利厚生倶楽部サイト　>

２．資産形成

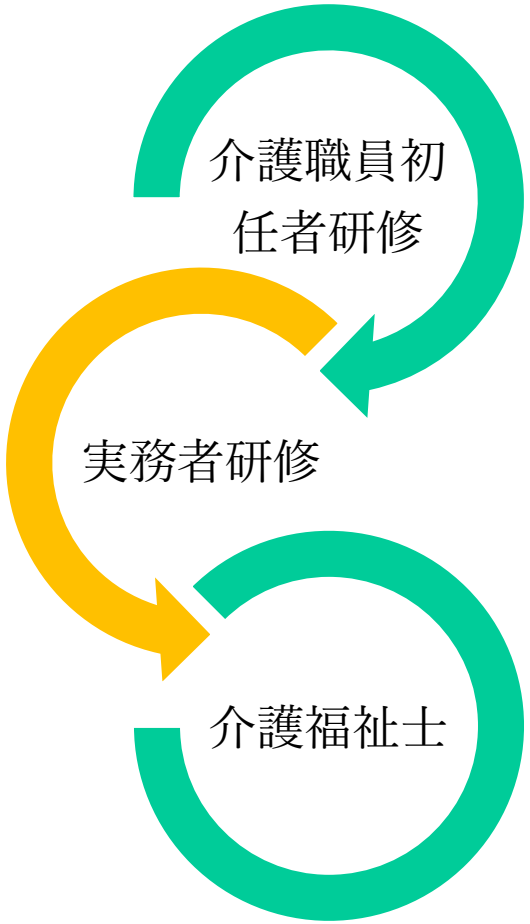
資産作りが出来る制度です。

職場積立NISA

給与からの天引きで手間がなく、
定期的に小額から積立ができる制度。
積立の際は会社からの奨励金(1000円)を
含めた金額を積立てる事ができます。

3．資格取得支援制度

「介護福祉士」の資格取得を応援します！



※1
まずは、この資格を取得しましょう！
無資格・未経験でも受講可

※2
介護福祉士を目指すなら必須！
無資格・未経験でも受講可

介護福祉士取得に必要な研修費用を会社が補助！

研修終了後、「修了証明書」発行後1年間勤務で**返済不要**！

- 介護福祉士資格取得後、報奨金を支給します。

4．休暇

年次有給休暇付与日数

正社員の場合（所定労働日数の8割以上出勤）

勤続年数	6ヶ月	1年 6ヶ月	2年 6ヶ月	3年 6ヶ月	4年 6ヶ月	5年 6ヶ月	6年 6ヶ月
付与日数	14日	15日	16日	18日	20日	22日	24日

保存休暇制度

保存休暇とは、失効した日数を最大20日積み立て保存できる制度。

慶弔休暇

結婚、出産の立ち合いや忌引きなどの際は、

有給休暇とは別に特別取得をすることができます。

5．産休・育休制度

産前産後休暇

産前６週間、産後８週間の休暇を取得できます。

出生時育児休業（産後パパ育休）

子が出生した日または予定日から８週間以内で最大４週間取得できます。

育児休業

子の満1歳の誕生日の前日まで取得できます。※男性の取得実績もあり！

保育所等に入所を希望しているが入所できない場合 、最長２歳まで延長可能。

育児短時間勤務

所定の始業時刻から終業時刻の範囲で、所定労働時間を６時間まで短縮することができます。

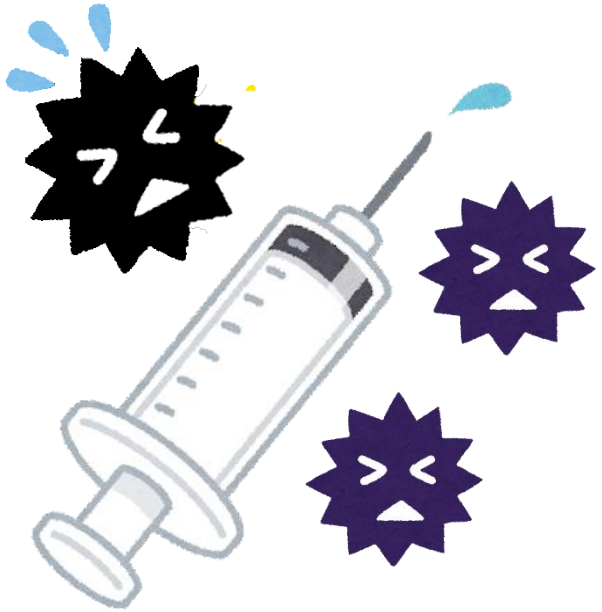
多くの社員が育児休業等の制度を利用しています。

人間ドック受診制度

対象社員に対して、人間ドック費用の一部を会社が補助します。

延長保育助成金

業務のため、保育園等の預かり時間を延長した
または病児保育を利用したなどの社員に対して
会社が保育料の一部を補助します。



インフルエンザ予防接種

インフルエンザ予防接種にかかる費用を
会社が一部負担します。

慶弔見舞金制度

結婚、出産や忌引きなどの際は、慶弔見舞金を支給し
社員をサポートします。

8．その他

1．入社祝い金

ハローワークまたは当社のホームページからご応募で採用になった場合は、入社祝い金を支給する制度。

2．社員紹介制度

社員の紹介から会社に入社した場合、紹介者と入社社員に対して奨励金を支給する制度。

3．永年勤続表彰

所定の勤続年数を経過したとき、感謝状と表彰金を支給する制度。

4．災害補償制度

業務災害があった場合、労災とは別に補償する制度。