

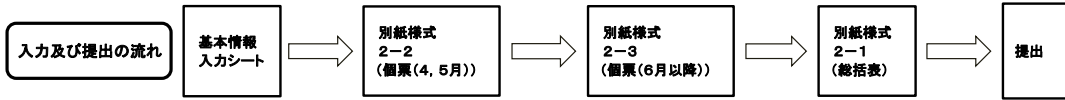
計画書(介護職員等処遇改善加算)
基本情報入力シート

別紙様式2

●はじめに本シート(基本情報入力シート)のセルに入力することで、申請対象となる事業所等に関する基本的な情報が、各シートに自動的に転記されます。

【重要】本計画書は、介護職員等処遇改善加算の申請様式です。

- 自動転記の仕組みを活用するため、下記の作業フローに基づき、シートを完成させてください。
- 「提出先の自治体名」を記入すると、別紙2-2及び2-3までの「提出先」欄も、自動で更新されます。提出先が正しく記入されていることを必ずご確認ください。



1 提出先に関する情報

加算の届出に係る提出先(指定権者)を入力してください。

提出先

2 基本情報

下表に必要な事項を入力してください。記入内容が各様式に反映されます。

法人名	フリガナ	ボシブルイカガクカブシキガイシャ		
	名称	ボシブル医科学株式会社		
法人住所	〒	577	-	0033
	住所1(番地・住居番号まで)	大阪府東大阪市御厨東2-1-6		
	住所2(建物名等)			
法人代表者	職名	代表取締役		
	氏名	竹内 直樹		
法人番号		8150001004399		
書類作成担当者	フリガナ	オオエ ユミコ		
	氏名	大江 弓子		
連絡先	電話番号	06-6618-6080		
	E-mail	info2@psblms.com		

3 加算の対象事業所に関する情報

下表に必要事項を入力してください。記入内容が別紙様式に反映されます。

※ 「一月あたり介護報酬総単位数[単位]」は、一月あたり介護報酬総単位数として見込まれる単位数を、前年1月から12月までの12か月間の介護報酬総単位数(処遇改善加算等の各種加算減算を含む。)を12で除するなどの適切な方法によって推計し、事業所ごとに記載してください。
 また、「一月あたり処遇改善加算の加算単位数[単位]」は、前年1月から12月までの処遇改善加算の単位数の合計を12で除するなどの方法によって推計し、事業所ごとに記載してください。
 なお、令和8年度に事業拡大等に伴う単位数の増減が見込まれる場合には、加算についての適切な計画を策定するため、それらの増減の見込を反映させる等の調整を行っても差し支えありません。

介護予防や短期利用型サービス含め、記入漏れがないことを確認しました。

(記入済みのサービスの事業所数)

介護予防サービスの事業所数	5	件	✓
短期利用型サービスの事業所数	0	件	✓
総合事業サービスの事業所数	46	件	✓
その他サービスの事業所数	32	件	✓

番号	介護保険事業所番号	指定権者名	事業所の所在地		事業所名	サービス名	サービスコード	一月あたり介護報酬総単位数[単位]	一月あたり処遇改善加算の加算単位数[単位]	一月あたり介護報酬総単位数(処遇改善加算を除く)[単位]	1単位あたりの単価(地域単価)[円]
			都道府県	市区町村							
1	1372906626	八王子市	東京都	八王子市	ボシブル八王子	通所介護	15	363,680	14,880	348,800	10.68
2	1372906626	八王子市	東京都	八王子市	ボシブル八王子	通所型サービス(独自)(19人以上)	A6	0	0	0	10.68
3	1970103527	甲府市	山梨県	甲府市	ボシブル甲府	通所介護	15	433,425	26,176	407,249	10.14
4	1970103527	甲府市	山梨県	甲府市	ボシブル甲府	通所型サービス(独自)(19人以上)	A6	0	0	0	10.14
5	1970103527	甲斐市	山梨県	甲府市	ボシブル甲府	通所型サービス(独自)(19人以上)	A6	0	0	0	10.14
6	1970103527	韮崎市	山梨県	甲府市	ボシブル甲府	通所型サービス(独自)(19人以上)	A6	0	0	0	10.14
7	1970103527	笛吹市	山梨県	甲府市	ボシブル甲府	通所型サービス(独自)(19人以上)	A6	0	0	0	10.14
8	2394100149	知多北部広域連合	愛知県	東海市	ボシブル太田川	地域密着型通所介護	78	300,681	14,828	285,853	10.14
9	23A4100054	知多北部広域連合	愛知県	東海市	ボシブル太田川	通所型サービス(独自)(19人未満)	A6	0	0	0	10.14
10	2394100156	知多北部広域連合	愛知県	東海市	ボシブル加木屋	地域密着型通所介護	78	304,826	16,125	288,701	10.14
11	23A4100096	知多北部広域連合	愛知県	東海市	ボシブル加木屋	通所型サービス(独自)(19人未満)	A6	0	0	0	10.14
12	2670600812	京都市	京都府	京都市	ボシブルしも鴨	通所介護	15	413,693	27,375	386,318	10.45
13	2670600812	京都市	京都府	京都市	ボシブルしも鴨	通所型サービス(独自)(19人以上)	A6	0	0	0	10.45
14	2670918172	京都市	京都府	京都市	ボシブル伏見	通所介護	15	323,794	23,667	300,127	10.45
15	2670918172	京都市	京都府	京都市	ボシブル伏見	通所型サービス(独自)(19人以上)	A6	0	0	0	10.45
16	2674100876	京都市	京都府	京都市	ボシブル山科	通所介護	15	411,983	17,089	394,894	10.45
17	2674100876	京都市	京都府	京都市	ボシブル山科	通所型サービス(独自)(19人以上)	A6	0	0	0	10.45
18	2690600222	京都市	京都府	京都市	ボシブル京大前	地域密着型通所介護	78	418,391	28,605	389,786	10.45
19	2690600222	京都市	京都府	京都市	ボシブル京大前	通所型サービス(独自)(19人未満)	A6	0	0	0	10.45

20	2772303612	大阪市	大阪府	大阪市	Jサポート天王寺介護センター	訪問介護	11	496,477	108,963	387,514	11.12
21	2772303612	大阪市	大阪府	大阪市	Jサポート天王寺介護センター	訪問型サービス(独自)	A2	0	0	0	11.12
22	2772303638	大阪市	大阪府	大阪市	Jサポート天王寺ライフガーデン	通所介護	15	522,971	47,178	475,793	10.72
23	2772303638	大阪市	大阪府	大阪市	Jサポート天王寺ライフガーデン	通所型サービス(独自)(19人以上)	A6	0	0	0	10.72
24	2774006601	豊中市	大阪府	豊中市	ポシブル豊中	通所介護	15	543,791	34,495	509,296	10.54
25	2774006601	豊中市	大阪府	豊中市	ポシブル豊中	通所型サービス(独自)(19人以上)	A6	0	0	0	10.54
26	2775009018	東大阪市	大阪府	東大阪市	ポシブル八戸ノ里	通所介護	15	605,701	51,298	554,403	10.45
27	2775009018	東大阪市	大阪府	東大阪市	ポシブル八戸ノ里	通所型サービス(独自)(19人以上)	A6	0	0	0	10.45
28	2775013457	東大阪市	大阪府	東大阪市	ヘルパーステーションポシブル若江	訪問介護	11	238,853	50,465	188,388	10.70
29	2775013457	東大阪市	大阪府	東大阪市	ヘルパーステーションポシブル若江	訪問型サービス(独自)	A2	0	0	0	10.70
30	2775013457	東大阪市	大阪府	東大阪市	ヘルパーステーションポシブル若江	訪問型サービス(独自/定率)	A3	0	0	0	10.70
31	2791600493	吹田市	大阪府	吹田市	ポシブル岸辺健都リハビリセンター	地域密着型通所介護	78	487,982	22,266	465,716	10.54
32	2791600493	吹田市	大阪府	吹田市	ポシブル岸辺健都リハビリセンター	通所型サービス(独自)(19人未満)	A6	0	0	0	10.54
33	2791600493	摂津市	大阪府	吹田市	ポシブル岸辺健都リハビリセンター	通所型サービス(独自)(19人未満)	A6	0	0	0	10.54
34	2792300184	大阪市	大阪府	大阪市	Jバレット南田辺	地域密着型通所介護	78	464,753	23,168	441,585	10.72
35	2792300184	大阪市	大阪府	大阪市	Jバレット南田辺	通所型サービス(独自)(19人未満)	A6	0	0	0	10.72
36	2970101255	奈良市	奈良県	奈良市	ポシブル高の原	通所介護	15	649,818	56,812	593,006	10.27
37	2970101255	奈良市	奈良県	奈良市	ポシブル高の原	通所型サービス(独自)(19人以上)	A6	0	0	0	10.27
38	2970103913	奈良市	奈良県	奈良市	ポシブル春日野	通所介護	15	480,279	38,686	441,593	10.27
39	2970103913	奈良市	奈良県	奈良市	ポシブル春日野	通所型サービス(独自)(19人以上)	A6	0	0	0	10.27
40	2970103988	奈良市	奈良県	奈良市	ポシブルイオン高の原店	通所介護	15	681,275	30,636	650,639	10.27
41	2970103988	奈良市	奈良県	奈良市	ポシブルイオン高の原店	通所型サービス(独自)(19人以上)	A6	0	0	0	10.27
42	2970103988	木津川市	奈良県	奈良市	ポシブルイオン高の原店	通所型サービス(独自)(19人以上)	A6	0	0	0	10.27
43	2970103988	精華町	奈良県	奈良市	ポシブルイオン高の原店	通所型サービス(独自)(19人以上)	A6	0	0	0	10.27
44	2970103988	生駒市	奈良県	奈良市	ポシブルイオン高の原店	通所型サービス(独自)(19人以上)	A6	0	0	0	10.27
45	2970105223	奈良市	奈良県	奈良市	ポシブル高の原next	通所介護	15	429,641	25,329	404,312	10.27

46	2970105223	奈良市	奈良県	奈良市	ポシブル高の原next	通所型サービス(独自)(19人以上)	A6	0	0	0	10.27
47	2970105223	生駒市	奈良県	奈良市	ポシブル高の原next	通所型サービス(独自)(19人以上)	A6	0	0	0	10.27
48	2970105223	木津川市	奈良県	奈良市	ポシブル高の原next	通所型サービス(独自)(19人以上)	A6	0	0	0	10.27
49	2970105223	精華町	奈良県	奈良市	ポシブル高の原next	通所型サービス(独自)(19人以上)	A6	0	0	0	10.27
50	2970105223	和東町	奈良県	奈良市	ポシブル高の原next	通所型サービス(独自)(19人以上)	A6	0	0	0	10.27
51	2970300881	奈良県	奈良県	大和郡山市	ポシブル大和郡山	通所介護	15	449,926	21,143	428,783	10.27
52	2970300881	大和郡山市	奈良県	大和郡山市	ポシブル大和郡山	通所型サービス(独自)(19人以上)	A6	0	0	0	10.27
53	2970300881	安堵町	奈良県	大和郡山市	ポシブル大和郡山	通所型サービス(独自)(19人以上)	A6	0	0	0	10.27
54	2970300881	斑鳩町	奈良県	大和郡山市	ポシブル大和郡山	通所型サービス(独自)(19人以上)	A6	0	0	0	10.27
55	2972000448	奈良県	奈良県	田原本町	ポシブル田原本	通所介護	15	374,700	31,540	343,160	10.14
56	2972000448	田原本町	奈良県	田原本町	ポシブル田原本	通所型サービス(独自/定率)(19人以上)	A7	0	0	0	10.14
57	2972000448	天理市	奈良県	田原本町	ポシブル田原本	通所型サービス(独自)(19人以上)	A6	0	0	0	10.14
58	2972000448	三宅町	奈良県	田原本町	ポシブル田原本	通所型サービス(独自)(19人以上)	A6	0	0	0	10.14
59	2974900082	奈良県	奈良県	宇陀市	ポシブル室生	通所介護	15	352,339	31,226	321,113	10.14
60	2974900082	宇陀市	奈良県	宇陀市	ポシブル室生	通所型サービス(独自/定率)(19人以上)	A7	0	0	0	10.14
61	2974900082	名張市	奈良県	宇陀市	ポシブル室生	通所型サービス(独自)(19人以上)	A6	0	0	0	10.14
62	3490101015	広島市	広島県	広島市	ポシブルJR広島駅東店	地域密着型通所介護	78	318,917	15,782	303,135	10.45
63	3470107636	広島市	広島県	広島市	ポシブルJR広島駅東店	通所型サービス(独自)(19人未満)	A6	0	0	0	10.45
64	3470901392	広島県	広島県	三原市	ポシブルJR三原駅前店	通所介護	15	483,743	24,901	458,842	10.00
65	3470901392	三原市	広島県	三原市	ポシブルJR三原駅前店	通所型サービス(独自)(19人以上)	A6	0	0	0	10.00
66	4671300392	西之表市	鹿児島県	西之表市	ポシブル種子島	地域密着型通所介護	78	238,933	8,776	230,157	10.00
67	4671300392	西之表市	鹿児島県	西之表市	ポシブル種子島	通所型サービス(独自)(19人未満)	A6	0	0	0	10.00
68	4671300392	西之表市	鹿児島県	西之表市	ポシブル種子島	通所型サービス(独自/定率)(19人未満)	A7	0	0	0	10.00
69	4671300392	中種子町	鹿児島県	西之表市	ポシブル種子島	通所型サービス(独自)(19人未満)	A6	0	0	0	10.00
70	2776004810	堺市	大阪府	堺市	ポシブル堺鉄砲町	通所介護	15	360,572	29,289	331,283	10.45
71	2776004810	堺市	大阪府	堺市	ポシブル堺鉄砲町	通所型サービス(独自)(19人以上)	A6	0	0	0	10.45

別紙様式2-1 (処遇改善加算 総括表)

提出先

介護職員等処遇改善加算 処遇改善計画書(令和8年度)

1 基本情報

フリガナ	ポシブルイカガクカブシキガイシャ		
法人名	ポシブル医科学株式会社		
法人所在地	〒	577-0033	
	大阪府東大阪市御厨東2-1-6		
フリガナ	オオエ ユミコ		
書類作成担当者	大江 弓子		
連絡先	電話番号	06-6618-6080	E-mail info2@psblms.com

2 賃金改善計画:加算額以上の賃金改善について(全体)

令和8年度に賃金改善が必要な額と賃金改善の見込額	
① 令和8年度の加算の見込額	(a) 166,543,694 円
② (①の額以上となること。介護分野の職員の賃上げ・職場環境改善支援事業から賃金に充てた額を除く。)	(b) 166,544,000 円

【記入上の注意】

- (b)には、令和8年度に実施する賃金改善の見込額を計算し、記入すること。その際、加算による賃金改善を行った場合の法定福利費等の事業主負担の増加分を含めることができる。

3 介護職員等処遇改善加算の要件について

(1)月額賃金改善要件(処遇改善加算Ⅳの1/2以上の月額賃金改善)

別紙様式2-2、2-3「①月額賃金改善要件」の欄から転記		○
① 令和8年度の処遇改善加算Ⅳ相当の見込額の1/2	55,459,321 円	←
② 令和8年度の加算による賃金改善の見込額のうち、月額賃金改善による額 (①の見込額以上となること)	55,460,000 円	← ○

【記入上の注意】

- 令和8年4月以降の処遇改善加算の配分方法のうち、基本給等(基本給又は決まって毎月支払われる手当)で行っている賃金改善の総額を記入してください。

(2)キャリアパス要件Ⅰ・Ⅱ(任用要件・賃金体系の整備等、研修の実施等)

別紙様式2-2、2-3「②・③キャリアパス要件Ⅰ・Ⅱ」の欄から転記(詳しい要件の内容は参考シートを参照)	○
令和8年度特例要件を満たすことで、当該要件を満たすこととしている事業所等については、令和9年3月末までに任用要件・賃金体系の整備、研修の実施等を行うことを誓約します。	

(3)キャリアパス要件Ⅲ(昇給の仕組みの整備等)

別紙様式2-2、2-3「④キャリアパス要件Ⅲ」の欄から転記(詳しい要件の内容は参考シートを参照)	○
令和8年度特例要件を満たすことで、当該要件を満たすこととしている場合、令和9年3月末までに昇給の仕組みの整備を行うことを誓約します。	

(4)キャリアパス要件Ⅳ(改善後の賃金要件)

別紙様式2-2、2-3「⑤キャリアパス要件Ⅳ」の欄から転記	×

⇒上記に「×」が付いた場合、この欄に記入すること

「改善後の賃金が年額440万円以上となる者」を設定できない場合その理由	○
<input checked="" type="checkbox"/> 小規模事業所等で職員間の賃金バランスに配慮が必要のため。 <input type="checkbox"/> 職員全体の賃金水準が低い、地域の賃金水準が低い等の理由により、直ちに年額440万円まで賃金を引き上げることが困難であるため。 <input type="checkbox"/> 年額440万円の賃金改善を行うに当たり、規程の整備や研修・実務経験の蓄積などに一定期間を要するため。 <input checked="" type="checkbox"/> その他(令和8年度処遇改善加算QA(第1版)5-3に該当)	

(5)キャリアパス要件Ⅴ(介護福祉士等の配置要件)

別紙様式2-2、2-3「⑥キャリアパス要件Ⅴ」の欄から転記	○
-------------------------------	---

(6)職場環境等要件

令和8年度特例要件を満たす。	○
令和8年度特例要件を満たすことで、当該要件を満たすこととしている場合、令和9年3月末までに職場環境等要件に係る取組を行うことを誓約します。	
令和8年度特例要件を満たさない場合、各加算区分の算定に必要な令和8年度中の職場環境等要件を満たす。	

【4, 5月は、処遇改善加算Ⅰ・Ⅱ、6月以降は処遇改善加算Ⅰイ、Ⅰロ、Ⅱイ、Ⅱロが対象】

該当

- ⇒ ・届出に係る計画の期間中に実施する事項について、チェック(✓)する又は令和8年度中に要件整備を行う誓約をすること(「誓約」)。
- ・「入職促進に向けた取組」、「資質の向上やキャリアアップに向けた支援」、「両立支援・多様な働き方の推進」、「腰痛を含む心身の健康管理」及び「やりがい・働きがいの醸成」の区分ごとに1以上を実施すること。
- ・「生産性向上のための取組」のうち3以上の取組(うち⑪又は⑫は必須)を実施すること。

【処遇改善加算Ⅲ・Ⅳ、6月以降は新規に対象となるサービスも対象】

該当

- ⇒ ・届出に係る計画の期間中に実施する事項について、チェック(✓)する又は令和8年度中に要件整備を行う誓約をすること(「誓約」)。
- ・「入職促進に向けた取組」、「資質の向上やキャリアアップに向けた支援」、「両立支援・多様な働き方の推進」、「腰痛を含む心身の健康管理」及び「やりがい・働きがいの醸成」の区分ごとに1以上を実施すること。
- ・「生産性向上のための取組」のうち2以上の取組を実施すること。1法人あたり1の施設又は事業所のみを運営するような法人等の小規模事業者であり、⑭の取組を実施している場合は、⑭の2を選択すること。

区分	✓	内容
入職促進に向けた取組	✓	①法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
	✓	②事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築
	✓	③他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築(採用の実績でも可)
	✓	④職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	✓	⑤働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対するユニットリーダー研修、ファーストステップ研修、喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
	✓	⑥研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
	✓	⑦エルダー・メンター(仕事やメンタル面のサポート等をする担当者)制度等導入
	✓	⑧上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ・働き方等に関する定期的な相談の機会の確保
両立支援・多様な働き方の推進	✓	⑨子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備
	✓	⑩職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
	✓	⑪有給休暇を取得しやすい雰囲気・意識作りのため、具体的な取得目標(例えば、1週間以上の休暇を年に●回取得、付与日数のうち●%以上を取得)を定めた上で、取得状況を定期的に確認し、身近な上司等からの積極的な声かけを行っている
	✓	⑫有給休暇の取得促進のため、情報共有や複数担当制等により、業務の属人化の解消、業務配分の偏りの解消を行っている
腰痛を含む心身の健康管理	✓	⑬業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実
	✓	⑭短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
	✓	⑮職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、職員に対する腰痛対策の研修、管理者に対する雇用管理改善の研修等の実施
	✓	⑯事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
生産性向上のための取組	✓	⑰厚生労働省が示している「生産性向上ガイドライン」に基づき、業務改善活動の体制構築(委員会やプロジェクトチームの立ち上げ、外部の研修会の活用等)を行っている
	✓	⑱現場の課題の見える化(課題の抽出、課題の構造化、業務時間調査の実施等)を実施している
	✓	⑲5S活動(業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの)等の実践による職場環境の整備を行っている
	✓	⑳業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減を行っている
	✓	㉑介護ソフト(記録、情報共有、請求業務転記が不要なもの)、情報端末(タブレット端末、スマートフォン端末等)の導入
	✓	㉒介護ロボット(見守り支援、移乗支援、移動支援、排泄支援、入浴支援、介護業務支援等)又はインカム等の職員間の連絡調整の迅速化に資するICT機器(ビジネスチャットツール含む)の導入
	✓	㉓業務内容の明確化と役割分担を行い、職員がケアに集中できる環境を整備。特に、間接業務(食事等の準備や片付け、清掃、ベッドメイク、ゴミ捨て等)がある場合は、いわゆる介護助手等の活用や外注等で担うなど、役割の見直しやシフトの組み換え等を行う。
	✓	㉔各種委員会の共同設置、各種指針・計画の共同策定、物品の共同購入等の事務処理部門の集約、共同で行うICTインフラの整備、人事管理システムや福利厚生システム等の共通化等、協働化を通じた職場環境の改善に向けた取組の実施
やりがい・働きがいの醸成	✓	㉕ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
	✓	㉖地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施
	✓	㉗利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供
	✓	㉘ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供

見える化要件【4、5月は、処遇改善加算Ⅰ・Ⅱ、6月以降は処遇改善加算Ⅰイ、Ⅰロ、Ⅱイ、Ⅱロが対象】

- 実施する周知方法について、チェック(✓)すること。なお、令和8年度中の見込みでも差し支えない。

ホームページへの掲載	<input type="checkbox"/>	職場環境等要件の28項目のうち、実施する取組項目の「介護サービス情報公表システム」(「事業所の特色」欄)での選択
	<input checked="" type="checkbox"/>	職場環境等要件の28項目のうち、実施する取組項目の自社のホームページへの掲載

(7) 令和8年度特例要件

生産性向上や協働化に取り組む事業者の介護職員に対する上乗せの賃上げ支援

<p>○訪問・通所系サービス等について、ケアプランデータ連携システムを利用している又は実績報告書の提出までに利用する見込みです。</p> <p>○施設・居住サービス、多機能サービス、短期入所サービス等について、生産性向上推進体制加算Ⅰ又はⅡを算定している又は実績報告書の提出までに算定する見込みです。 (小規模多機能型居宅介護等のサービスにおいては、ケアプランデータ連携システムを利用している又は実績報告書の提出までに利用する見込みであることにより要件を満たすことができます。)</p> <p>○介護サービス事業所等が所属する法人が、社会福祉連携推進法人に所属しています。</p> <p>別紙様式2-2、2-3「⑦令和8年度特例要件」の欄から転記</p>	○
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---

4 要件を満たすことの確認・証明

- 以下の点を確認し、満たしている項目に全てチェック(✓)すること。

確認事項	証明する資料の例 (指定権者からの求めに応じて提出)
<input checked="" type="checkbox"/> 処遇改善加算として給付される額は、職員の賃金改善のために全額支出します。 また、処遇改善加算による賃金改善以外の部分で賃金水準を引き下げません。 令和7年度と比較して令和8年度に増加した加算額について、独自の賃金改善を含む過去の賃金改善の実績に関わらず、新たな賃金改善を行います。	就業規則、給与規程、給与明細等
<input checked="" type="checkbox"/> 期間中に事業所が休業した場合には、一時金等により介護職員その他の職員の賃金として配分します。	就業規則、給与規程、給与明細等
<input checked="" type="checkbox"/> キャリアパス要件Ⅰ～Ⅲのうち、満たす必要のある項目について、証明となる書面を作成し、職員に周知しました。また、計画書の提出時点で書面の準備ができていない場合は、令和8年度中(令和9年3月末まで)に書面を整備します。	就業規則、給与規程、資質向上のための計画等
<input checked="" type="checkbox"/> 労働基準法、労働災害補償保険法、最低賃金法、労働安全衛生法、雇用保険法その他の労働に関する法令に違反し、罰金以上の刑に処せられていません。	—
<input checked="" type="checkbox"/> 労働保険料の納付が適正に行われています。	労働保険関係成立届、確定保険料申告書
<input checked="" type="checkbox"/> 本計画書の内容及び賃金改善の方法を雇用する全ての職員に対して周知しました。	会議録、周知文書
<input checked="" type="checkbox"/> 指定権者のホームページ等で申請先を確認しており、処遇改善加算の提出先として案内のあった申請先に提出します。□	—

※ 各証明資料は、指定権者からの求めがあった場合には、速やかに提出すること。

※ 本様式への虚偽記載のほか、処遇改善加算の請求に関して不正があった場合及び指定権者からの求めに応じて書類の提出を行うことができなかった場合は、介護報酬の返還や指定取消となる場合がある。

本処遇改善計画書の記載内容・確認事項の内容に間違いがないこと及び記載内容を証明する資料を適切に保管することを誓約します。

令和 8 年 3 月 31 日 法人名 ポシブル医科学株式会社
代表者 職名 代表取締役 氏名 竹内 直樹

(確認用) 提出前のチェックリスト

・以下の項目にオレンジ色の「×」がないか、提出前に確認すること。「×」がある場合、当該項目の記載を修正すること。

※ 空欄が表示される項目は、記入が不要であるため対応する必要はない。

2 賃金改善計画について	
令和8年度の賃金改善が必要な額以上の賃金改善を行う計画となっていること	○

3 介護職員等処遇改善加算の要件について			
(1)	月額賃金改善要件	処遇改善加算Ⅳの1/2以上の月額賃金改善を行う計画になっていること	○
(2)	キャリアパス要件Ⅰ・Ⅱ	キャリアパス要件Ⅰ(任用要件・賃金体系の整備等)とキャリアパス要件Ⅱ(研修の実施等)の両方を満たすこと。ただし、満たさない場合は、令和8年度特例要件を満たすこと。	○
(3)	キャリアパス要件Ⅲ	キャリアパス要件Ⅲ(昇給の仕組みの整備等)を満たすこと。ただし、満たさない場合は、令和8年度特例要件を満たすこと。	○
(4)	キャリアパス要件Ⅳ	改善後の賃金が年額440万円以上となる者の数が事業所あたり1以上となるような計画になっていること。ただし、満たさない場合は、令和8年度特例要件を満たすか、小規模事業所等である等の理由を記載すること	○
(5)	キャリアパス要件Ⅴ	キャリアパス要件Ⅴ(介護福祉士等の配置要件)を満たすこと	○
(6)	職場環境等要件	各加算区分の算定に必要な要件を満たしていること又は令和8年度特例要件を満たし当該要件に係る取組を行うことを誓約していること	○
		情報公表システム等での見える化要件を満たすこと	○
(7)	令和8年度特例要件	生産性向上や協働化の取組を行っていること	○

4 要件を満たすことの確認・証明	
・ 必要な項目が全て選択されていること	○
・ 誓約・記名が行われていること	○

別紙様式2-2(個票(4,5月))

【記入上の注意】
 ・**【オレンジ色】**のセルは必ず入力してください。空欄がある場合は不備となります。

提出先

法人名 ポシブル医科学株式会社

知遇改善加算(見込額)の合計[円] 〔別紙様式2-1 2 ①の内装〕	21,556,994	円
〔うち、知遇改善加算算出相当の1/2(見込額)の合計[円] 〔別紙様式2-1 3(1)〕の両数〕	7,386,021	円

【記入上の注意】
 ・改善後の資金が年額440万円以上であることは、知遇改善加算による資金改善額を合算金額で判断すること。

⑤キャリアパス要件IVについて(「令和8年度の算定予定」について)

知遇改善加算Ⅰ・Ⅱの算定を届け出た事業所数 (短期入所・予防・総合事業での重複除く)	26
改善後の資金が年額440万円以上となる者の数	29
改善後の資金要件を満たす職員は0人であって、令和8年度特例要件は満たす事業所数	0

介護保険事業所番号	指定事業者名	事業所の所在地		事業所名	サービス名	一月あたり介護報酬単位数(知遇改善加算を除く) [単位] (a)	1単位あたりの単価[円] (b)	令和8年4・5月に算定する知遇改善加算の区分	加算率 (c)	算定対象月 (d) ※通常は令和8年4月・5月	知遇改善加算の見込額[円] (a×b×c×d)	①月額資金要件		②・③キャリアパス要件Ⅰ・Ⅱ	④キャリアパス要件Ⅲ	⑤キャリアパス要件Ⅳ		⑥キャリアパス要件Ⅴ	⑦令和8年度特例要件	記入上の注意
		知遇改善加算Ⅳ相当の見込額の1/2	月額資金要件Ⅰを満たす									任用要件・賃金体系の整備等、研修の実施等	昇給の仕組みの整備等	改善後の資金要件(年額440万円以上)を満たす職員数を記載	改善後の資金要件を満たす職員は0人であって、令和8年度特例要件は満たす/誓約する	介護福祉士等の配置要件の状況が分かる加算の算定状況	生産性向上や協働化に係る取組を実施			
1	1372906628	八王子市	東京都 八王子市	ポシブル八王子	通所介護	348,800	10.68	知遇改善加算Ⅱ	9.0%	令和8年4月~令和8年5月(2ヶ月)	670,532	238,409	○	○	○	1				
2	1372906628	八王子市	東京都 八王子市	ポシブル八王子	通所型サービス(独自)(19人以上)		10.68	知遇改善加算Ⅱ	9.0%	令和8年4月~令和8年5月(2ヶ月)				○	○	1				
3	1970103527	甲府市	山梨県 甲府市	ポシブル甲府	通所介護	407,249	10.14	知遇改善加算Ⅰ	9.2%	令和8年4月~令和8年5月(2ヶ月)	759,830	264,288	○	○	○	1		サービス提供体制強化加算Ⅰ		
4	1970103527	甲府市	山梨県 甲府市	ポシブル甲府	通所型サービス(独自)(19人以上)		10.14	知遇改善加算Ⅰ	9.2%	令和8年4月~令和8年5月(2ヶ月)				○	○	1		サービス提供体制強化加算Ⅰ		
5	1970103527	甲斐市	山梨県 甲府市	ポシブル甲府	通所型サービス(独自)(19人以上)		10.14	知遇改善加算Ⅰ	9.2%	令和8年4月~令和8年5月(2ヶ月)				○	○	1		サービス提供体制強化加算Ⅰ		
6	1970103527	韮崎市	山梨県 甲府市	ポシブル甲府	通所型サービス(独自)(19人以上)		10.14	知遇改善加算Ⅰ	9.2%	令和8年4月~令和8年5月(2ヶ月)				○	○	1		サービス提供体制強化加算Ⅰ		
7	1970103527	韮崎市	山梨県 甲府市	ポシブル甲府	通所型サービス(独自)(19人以上)		10.14	知遇改善加算Ⅰ	9.2%	令和8年4月~令和8年5月(2ヶ月)				○	○	1		サービス提供体制強化加算Ⅰ		
8	2384100149	知多北部広域連合	愛知県 東海市	ポシブル太田川	地域密着型通所介護	285,853	10.14	知遇改善加算Ⅱ	9.0%	令和8年4月~令和8年5月(2ヶ月)	521,742	185,511	○	○	○	1				
9	2384100054	知多北部広域連合	愛知県 東海市	ポシブル太田川	通所型サービス(独自)(19人未満)		10.14	知遇改善加算Ⅱ	9.0%	令和8年4月~令和8年5月(2ヶ月)				○	○	1				
10	2384100156	知多北部広域連合	愛知県 東海市	ポシブル加木屋	地域密着型通所介護	288,701	10.14	知遇改善加算Ⅰ	9.2%	令和8年4月~令和8年5月(2ヶ月)	538,636	187,356	○	○	○	1		サービス提供体制強化加算Ⅰ		
11	2384100098	知多北部広域連合	愛知県 東海市	ポシブル加木屋	通所型サービス(独自)(19人未満)		10.14	知遇改善加算Ⅰ	9.2%	令和8年4月~令和8年5月(2ヶ月)				○	○	1		サービス提供体制強化加算Ⅰ		

介護保険事業所番号	指定権者名	事業所の所在地		事業所名	サービス名	一月あたり介護報酬取単数(処遇改善加算を除く) [単位] (a)	1単位あたりの単価[円] (b)	令和8年4・5月に算定する処遇改善加算の区分	加算率 (c)	算定対象月 (d) ※通常は令和8年4月・5月	処遇改善加算の見込額[円] (a×b×c×d)	①月額資金要件		②・③キャリアパス要件Ⅰ・Ⅱ 任用要件・資金体系的整備等、研修の実施等	④キャリアパス要件Ⅲ 昇給の仕組みの整備等	⑤キャリアパス要件Ⅳ		⑥キャリアパス要件Ⅴ	⑦令和8年度特例要件	記入上の注意
		月額資金要件Ⅰを満たす	月額資金要件Ⅱを満たす									改善後の資金要件(年額400万円以上)を満たす職員数を記載	改善後の資金要件を満たす職員は0人であって、令和8年度特例要件は満たす/満たさない							
12	2670600812	京都市	京都府 京都市	ホシブルしも稿	通所介護	386,318	10.45	処遇改善加算Ⅰ	9.2%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)	742,806	258,365	○	○	○	0	その他(小規模等により適用除外)	サービス提供体制強化加算Ⅱ		
13	2670600812	京都市	京都府 京都市	ホシブルしも稿	通所型サービス(独自)(19人以上)		10.45	処遇改善加算Ⅰ	9.2%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)				○	○	0	その他(小規模等により適用除外)	サービス提供体制強化加算Ⅱ		
14	2670918172	京都市	京都府 京都市	ホシブル伏見	通所介護	300,127	10.45	処遇改善加算Ⅰ	9.2%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)	577,090	200,723	○	○	○	1		サービス提供体制強化加算Ⅰ		
15	2670918172	京都市	京都府 京都市	ホシブル伏見	通所型サービス(独自)(19人以上)		10.45	処遇改善加算Ⅰ	9.2%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)				○	○	1		サービス提供体制強化加算Ⅰ		
16	2674100876	京都市	京都府 京都市	ホシブル山科	通所介護	394,894	10.45	処遇改善加算Ⅱ	9.0%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)	742,786	264,102	○	○	○	0	その他(小規模等により適用除外)			
17	2674100876	京都市	京都府 京都市	ホシブル山科	通所型サービス(独自)(19人以上)		10.45	処遇改善加算Ⅱ	9.0%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)				○	○	0	その他(小規模等により適用除外)			
18	2690600222	京都市	京都府 京都市	ホシブル京都大学前	地域密着型通所介護	389,786	10.45	処遇改善加算Ⅰ	9.2%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)	749,474	260,685	○	○	○	0	その他(小規模等により適用除外)	サービス提供体制強化加算Ⅱ		
19	2690600222	京都市	京都府 京都市	ホシブル京都大学前	通所型サービス(独自)(19人未満)		10.45	処遇改善加算Ⅰ	9.2%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)				○	○	0	その他(小規模等により適用除外)	サービス提供体制強化加算Ⅱ		
20	2722303612	大阪市	大阪府 大阪市	Jサポート天王寺介護センター	訪問介護	387,514	11.12	処遇改善加算Ⅰ	24.5%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)	2,111,486	624,832	○	○	○	0	その他(小規模等により適用除外)	特定事業所加算Ⅰ		
21	2722303612	大阪市	大阪府 大阪市	Jサポート天王寺介護センター	訪問型サービス(独自)		11.12	処遇改善加算Ⅰ	24.5%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)				○	○	0	その他(小規模等により適用除外)	特定事業所加算Ⅰ又はⅡに準じる市町村独自の加算		
22	2722303638	大阪市	大阪府 大阪市	Jサポート天王寺ライフガーデン	通所介護	475,793	10.72	処遇改善加算Ⅰ	9.2%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)	938,492	326,434	○	○	○	3		サービス提供体制強化加算Ⅰ		
23	2722303638	大阪市	大阪府 大阪市	Jサポート天王寺ライフガーデン	通所型サービス(独自)(19人以上)		10.72	処遇改善加算Ⅰ	9.2%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)				○	○	3		サービス提供体制強化加算Ⅰ		
24	2774006801	豊中市	大阪府 豊中市	ホシブル豊中	通所介護	509,296	10.54	処遇改善加算Ⅰ	9.2%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)	987,702	343,551	○	○	○	3		サービス提供体制強化加算Ⅰ		

介護保険事業所番号	指定権者名	事業所の所在地		事業所名	サービス名	一月あたり介護報酬単位数(処遇改善加算を除く) [単位] (a)	1単位あたりの単価[円] (b)	令和8年4・5月に算定する処遇改善加算の区分	加算率 (c)	算定対象月 (d) ※通常は令和8年4月・5月	処遇改善加算の見込額[円] (a×b×c×d)	①月額賃金要件		②・③キャリアパス要件Ⅰ・Ⅱ 任用要件・賃金体系の整備等、研修の実施等	④キャリアパス要件Ⅲ 昇給の仕組みの整備等	⑤キャリアパス要件Ⅳ 改善後の賃金要件(年額40万円以上を満たす職員数を記載)		⑥キャリアパス要件Ⅴ 介護福祉士等の配置要件の状況が分かる加算の算定状況	⑦令和8年度特例要件 生産性向上や協働化に係る取組を実施	記入上の注意
		都道府県	市区町村									月額賃金要件Ⅰを満たす	改善後の賃金要件を満たす職員は0人であった、令和8年度特例要件は満たす/満たさない							
25	2774006001	豊中市	大阪府	豊中市	ポシブル型中	通所型サービス(独自)(19人以上)	10.54	処遇改善加算Ⅰ	9.2%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)				○	○	3		サービス提供体制強化加算Ⅰ		
26	2775009018	東大阪市	大阪府	東大阪市	ポシブル八戸ノ里	通所介護	554,403	処遇改善加算Ⅱ	9.0%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)	1,042,826	370,786	○	○	○	2				
27	2775009018	東大阪市	大阪府	東大阪市	ポシブル八戸ノ里	通所型サービス(独自)(19人以上)	10.45	処遇改善加算Ⅱ	9.0%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)				○	○	2				
28	2775013457	東大阪市	大阪府	東大阪市	ヘルバーステーションポシブル若江	訪問介護	188,388	処遇改善加算Ⅰ	24.5%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)	987,716	292,281	○	○	○	3		特定事業所加算Ⅰ		
29	2775013457	東大阪市	大阪府	東大阪市	ヘルバーステーションポシブル若江	訪問型サービス(独自)	10.70	処遇改善加算Ⅰ	24.5%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)				○	○	3		特定事業所加算Ⅰ又はⅡに準じる市町村独自の加算		
30	2775013457	東大阪市	大阪府	東大阪市	ヘルバーステーションポシブル若江	訪問型サービス(独自(定率))	10.70	処遇改善加算Ⅰ	24.5%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)				○	○	3		特定事業所加算Ⅰ又はⅡに準じる市町村独自の加算		
31	2791600493	吹田市	大阪府	吹田市	ポシブル岸辺健都りハビリティセンター	地域密着型通所介護	465,716	処遇改善加算Ⅱ	9.0%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)	883,546	314,155	○	○	○	0	その他(小規模等により適用除外)			
32	2791600493	吹田市	大阪府	吹田市	ポシブル岸辺健都りハビリティセンター	通所型サービス(独自)(19人未満)	10.54	処遇改善加算Ⅱ	9.0%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)				○	○	0	その他(小規模等により適用除外)			
33	2791600493	摂津市	大阪府	吹田市	ポシブル岸辺健都りハビリティセンター	通所型サービス(独自)(19人未満)	10.54	処遇改善加算Ⅱ	9.0%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)				○	○	0	その他(小規模等により適用除外)			
34	2792300184	大阪市	大阪府	大阪市	J・バレット南田辺	地域密着型通所介護	441,585	処遇改善加算Ⅰ	9.2%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)	871,020	302,957	○	○	○	2		サービス提供体制強化加算Ⅰ		
35	2792300184	大阪市	大阪府	大阪市	J・バレット南田辺	通所型サービス(独自)(19人未満)	10.72	処遇改善加算Ⅰ	9.2%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)				○	○	2		サービス提供体制強化加算Ⅰ		
36	2970101255	奈良市	奈良県	奈良市	ポシブル高の原	通所介護	593,006	処遇改善加算Ⅰ	9.2%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)	1,120,600	389,767	○	○	○	2		サービス提供体制強化加算Ⅰ		
37	2970101255	奈良市	奈良県	奈良市	ポシブル高の原	通所型サービス(独自)(19人以上)	10.27	処遇改善加算Ⅰ	9.2%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)				○	○	2		サービス提供体制強化加算Ⅰ		

介護保険事業所番号	指定権者名	事業所の所在地		事業所名	サービス名	一月あたり介護報酬取組単位数(処遇改善加算を除く) [単位] (a)	1単位あたりの単価[円] (b)	令和8年4・5月に算定する処遇改善加算の区分	加算率 (c)	算定対象月 (d) ※通常は令和8年4月・5月	処遇改善加算の見込額[円] (a×b×c×d)	①月額資金要件		②・③キャリアパス要件Ⅰ・Ⅱ 任用要件・賃金体系の整備等、研修の実施等	④キャリアパス要件Ⅲ 昇給の仕組みの整備等	⑤キャリアパス要件Ⅳ		⑥キャリアパス要件Ⅴ	⑦令和8年度特例要件	記入上の注意
		月額資金要件Ⅰを満たす	月額資金要件Ⅱを満たす									改善後の資金要件(年額400万円以上)を満たす職員数を記載	改善後の資金要件を満たす職員は0人であること、令和8年度特例要件は満たす/満たさない							
38	2970102913	奈良市	奈良県 奈良市	ポシブル春日野	通所介護	441,593	102.7	処遇改善加算Ⅰ	9.2%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)	834,478	290,250	○	○	○	1		サービス提供体制強化加算Ⅰ		
39	2970103913	奈良市	奈良県 奈良市	ポシブル春日野	通所型サービス(独自)(19人以上)		102.7	処遇改善加算Ⅰ	9.2%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)				○	○	1		サービス提供体制強化加算Ⅰ		
40	2970103988	奈良市	奈良県 奈良市	ポシブルイオン高の原店	通所介護	650,639	102.7	処遇改善加算Ⅱ	9.0%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)	1,202,780	427,653	○	○	○	2				
41	2970103988	奈良市	奈良県 奈良市	ポシブルイオン高の原店	通所型サービス(独自)(19人以上)		102.7	処遇改善加算Ⅱ	9.0%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)				○	○	2				
42	2970103988	木津川市	奈良県 奈良市	ポシブルイオン高の原店	通所型サービス(独自)(19人以上)		102.7	処遇改善加算Ⅱ	9.0%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)				○	○	2				
43	2970103988	精華町	奈良県 奈良市	ポシブルイオン高の原店	通所型サービス(独自)(19人以上)		102.7	処遇改善加算Ⅱ	9.0%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)				○	○	2				
44	2970103988	生駒市	奈良県 奈良市	ポシブルイオン高の原店	通所型サービス(独自)(19人以上)		102.7	処遇改善加算Ⅱ	9.0%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)				○	○	2				
45	2970105223	奈良市	奈良県 奈良市	ポシブル高の原next	通所介護	404,312	102.7	処遇改善加算Ⅰ	9.2%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)	764,026	265,746	○	○	○	0	その他(小規模等により適用除外)	サービス提供体制強化加算Ⅰ		
46	2970105223	奈良市	奈良県 奈良市	ポシブル高の原next	通所型サービス(独自)(19人以上)		102.7	処遇改善加算Ⅰ	9.2%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)				○	○	0	その他(小規模等により適用除外)	サービス提供体制強化加算Ⅰ		
47	2970105223	生駒市	奈良県 奈良市	ポシブル高の原next	通所型サービス(独自)(19人以上)		102.7	処遇改善加算Ⅰ	9.2%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)				○	○	0	その他(小規模等により適用除外)	サービス提供体制強化加算Ⅰ		
48	2970105223	木津川市	奈良県 奈良市	ポシブル高の原next	通所型サービス(独自)(19人以上)		102.7	処遇改善加算Ⅰ	9.2%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)				○	○	0	その他(小規模等により適用除外)	サービス提供体制強化加算Ⅰ		
49	2970105223	精華町	奈良県 奈良市	ポシブル高の原next	通所型サービス(独自)(19人以上)		102.7	処遇改善加算Ⅰ	9.2%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)				○	○	0	その他(小規模等により適用除外)	サービス提供体制強化加算Ⅰ		
50	2970105223	和東町	奈良県 奈良市	ポシブル高の原next	通所型サービス(独自)(19人以上)		102.7	処遇改善加算Ⅰ	9.2%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)				○	○	0	その他(小規模等により適用除外)	サービス提供体制強化加算Ⅰ		

介護保険事業所番号	指定権者名	事業所の所在地		事業所名	サービス名	一月あたり介護報酬取単位数(処遇改善加算を除く) [単位] (a)	1単位あたりの単価[円] (b)	令和8年4・5月に算定する処遇改善加算の区分	加算率 (c)	算定対象月 (d) ※通常は令和8年4月・5月	処遇改善加算の見込額[円] (a×b×c×d)	①月額賃金要件		②・③キャリアパス要件Ⅰ・Ⅱ 任用要件・賃金体系の整備等、研修の実施等	④キャリアパス要件Ⅲ 昇給の仕組みの整備等	⑤キャリアパス要件Ⅳ 改善後の賃金要件(年額40万円以上)を満たす職員数を記載 改善後の賃金要件を満たす職員は0人であって、令和8年度特例要件は満たす/満たさない		⑥キャリアパス要件Ⅴ 介護福祉士等の配置要件の状況が分かる加算の算定状況	⑦令和8年度特例要件 生産性向上や協働化に係る取組を実施	記入上の注意
		月額賃金要件Ⅰを満たす	月額賃金要件Ⅱを満たす									改善後の賃金要件(年額40万円以上)を満たす職員数を記載	改善後の賃金要件を満たす職員は0人であって、令和8年度特例要件は満たす/満たさない							
51	2970300881	奈良県	奈良県 大和郡山	ポシブル大和郡山	通所介護	428.783	10.27	処遇改善加算Ⅰ	9.2%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)	810,260	281,829	○	○	○	2		サービス提供体制強化加算Ⅰ		
52	2970300881	大和郡山市	奈良県 大和郡山	ポシブル大和郡山	通所型サービス(独自)(19人以上)		10.27	処遇改善加算Ⅰ	9.2%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)				○	○	2		サービス提供体制強化加算Ⅰ		
53	2970300881	斑鳩町	奈良県 大和郡山	ポシブル大和郡山	通所型サービス(独自)(19人以上)		10.27	処遇改善加算Ⅰ	9.2%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)				○	○	2		サービス提供体制強化加算Ⅰ		
54	2970300881	斑鳩町	奈良県 大和郡山	ポシブル大和郡山	通所型サービス(独自)(19人以上)		10.27	処遇改善加算Ⅰ	9.2%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)				○	○	2		サービス提供体制強化加算Ⅰ		
55	2972000448	奈良県	奈良県 田原本町	ポシブル田原本	通所介護	343.160	10.14	処遇改善加算Ⅱ	9.0%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)	626,326	222,694	○	○	○	0	その他(小規模等により適用除外)			
56	2972000448	田原本町	奈良県 田原本町	ポシブル田原本	通所型サービス(独自)(定率)(19人以上)		10.14	処遇改善加算Ⅱ	9.0%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)				○	○	0	その他(小規模等により適用除外)			
57	2972000448	天理市	奈良県 田原本町	ポシブル田原本	通所型サービス(独自)(19人以上)		10.14	処遇改善加算Ⅱ	9.0%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)				○	○	0	その他(小規模等により適用除外)			
58	2972000448	三宅町	奈良県 田原本町	ポシブル田原本	通所型サービス(独自)(19人以上)		10.14	処遇改善加算Ⅱ	9.0%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)				○	○	0	その他(小規模等により適用除外)			
59	2974900082	奈良県	奈良県 宇陀市	ポシブル聖生	通所介護	321,113	10.14	処遇改善加算Ⅰ	9.2%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)	599,110	208,387	○	○	○	1		サービス提供体制強化加算Ⅰ		
60	2974900082	宇陀市	奈良県 宇陀市	ポシブル聖生	通所型サービス(独自)(定率)(19人以上)		10.14	処遇改善加算Ⅰ	9.2%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)				○	○	1		サービス提供体制強化加算Ⅰ		
61	2974900082	名張市	奈良県 宇陀市	ポシブル聖生	通所型サービス(独自)(19人以上)		10.14	処遇改善加算Ⅰ	9.2%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)				○	○	1		サービス提供体制強化加算Ⅰ		
62	3490101015	広島市	広島県 広島市	ポシブルJR広島駅東店	地域密着型通所介護	303,135	10.45	処遇改善加算Ⅰ	9.2%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)	582,858	202,740	○	○	○	1		サービス提供体制強化加算Ⅰ		
63	3470107636	広島市	広島県 広島市	ポシブルJR広島駅東店	通所型サービス(独自)(19人以上)		10.45	処遇改善加算Ⅰ	9.2%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)				○	○	1		サービス提供体制強化加算Ⅰ		

介護保険事業所番号	指定事業者名	事業所の所在地		事業所名	サービス名	一月あたり介護報酬総額単位数(知通改善加算を除く) [単位] (a)	1単位あたりの単価[円] (b)	令和8年4・5月に算定する知通改善加算の区分	加算率 (c)	算定対象月 (d) ※通常は令和8年4月・5月	知通改善加算の見込額[円] (a×b×c×d)	①月額資金要件		②・③キャリアパス要件Ⅰ・Ⅱ 任用要件・資金体系の整備等、研修の実施等	④キャリアパス要件Ⅲ 昇給の仕組みの整備等	⑤キャリアパス要件Ⅳ		⑥キャリアパス要件Ⅴ	⑦令和8年度特例要件	記入上の注意
		知通改善加算Ⅳ相当の加算額の見込額の1/2	月額資金要件Ⅰを満たす									改善後の資金要件(年額400万円以上)を満たす職員数を記載	改善後の資金要件を満たす職員は0人であって、令和8年度特例要件は満たす/満たさない							
64	3470901392	広島県	広島県 三原市	ホシブルJR三原駅前店	通所介護	458,842	10.00	知通改善加算Ⅰ	9.2%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)	844,260	293,660	○	○	○	1		サービス提供体制強化加算Ⅰ		
65	3470901392	三原市	広島県 三原市	ホシブルJR三原駅前店	通所型サービス(独自)(19人以上)		10.00	知通改善加算Ⅰ	9.2%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)				○	○	1		サービス提供体制強化加算Ⅰ		
66	4671300392	西之表市	鹿児島県 西之表市	ホシブル種子島	地域密着型通所介護	230,157	10.00	知通改善加算Ⅰ	9.2%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)	423,480	147,300	○	○	○	1		サービス提供体制強化加算Ⅰ		
67	4671300392	西之表市	鹿児島県 西之表市	ホシブル種子島	通所型サービス(独自)(19人未満)		10.00	知通改善加算Ⅰ	9.2%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)				○	○	1		サービス提供体制強化加算Ⅰ		
68	4671300392	西之表市	鹿児島県 西之表市	ホシブル種子島	通所型サービス(独自/定率)(19人未満)		10.00	知通改善加算Ⅰ	9.2%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)				○	○	1		サービス提供体制強化加算Ⅰ		
69	4671300392	中種子町	鹿児島県 西之表市	ホシブル種子島	通所型サービス(独自)(19人未満)		10.00	知通改善加算Ⅰ	9.2%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)				○	○	1		サービス提供体制強化加算Ⅰ		
70	2776004810	堺市	大阪府 堺市	ホシブル堺駅前町	通所介護	331,283	10.45	知通改善加算Ⅱ	9.0%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)	623,132	221,560	○	○	○	0	その他(小規模等により適用除外)			
71	2776004810	堺市	大阪府 堺市	ホシブル堺駅前町	通所型サービス(独自)(19人以上)		10.45	知通改善加算Ⅱ	9.0%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)				○	○	0	その他(小規模等により適用除外)			
72	2776004810	大阪市	大阪府 堺市	ホシブル堺駅前町	通所型サービス(独自)(19人以上)		10.45	知通改善加算Ⅱ	9.0%	令和8年4月～令和8年5月(2ヶ月)				○	○	0	その他(小規模等により適用除外)			
73	2772303646	大阪市	大阪府 大阪市	Jサポート天王寺	居宅介護支援	640,943	11.12			令和 年 月～令和 年 月(ヶ月)						8				
74	2772303646	大阪市	大阪府 大阪市	Jサポート天王寺	介護予防支援		11.12			令和 年 月～令和 年 月(ヶ月)						0				
75	2775013515	東大阪市	大阪府 東大阪市	ケアプランセンターホシブル八戸ノ屋	居宅介護支援	20,491	10.70			令和 年 月～令和 年 月(ヶ月)						0				
76	2762304688	大阪市	大阪府 大阪市	Jサポート天王寺訪問看護ステーション	訪問看護	135,084	11.12			令和 年 月～令和 年 月(ヶ月)						1				

別紙様式2-3(個票(6月以降))

法人名 ポシブル医科学株式会社

【記入上の注意】
・オレンジ色のセルは必ず入力してください。空欄がある場合は不備となります。

提出先

合計	全サービス	従来から経過改善加算の対象となっていたサービス	令和8年6月から新たに経過改善加算の対象となるサービス
経過改善加算(見込額)の合計[円] (別紙様式2-1 ①の内数)	144,986,700	140,494,030	4,492,670 円
うち、経過改善加算Ⅳ相当の1/2(見込額)の合計[円] (別紙様式2-1 3(1)の内数)	48,073,300	48,073,300	円

⑤キャリアバス要件Ⅳについて(「令和8年度の算定予定」について)

経過改善加算Ⅰ・Ⅱの算定を届け出た事業所数 (短期入所・予防・総合事業での重複除く)	26
改善後の賃金が年額440万円以上となる者の数	29
改善後の賃金要件を満たす職員は0人であって、令和8年度特例要件は満たす事業所数	0

介護保険事業所番号	指定権者名	事業所の所在地		事業所名	サービス名	一月あたり介護報酬総単位数 (経過改善加算を除く) [単位] (a)	1単位あたりの単価[円] (b)	令和8年6月以降に算定する経過改善加算の区分	加算率 (c)	算定対象月 (d) ※通常は令和8年6月から令和9年3月			経過改善加算の見込額[円] (a×b×c×d)	①月額賃金要件		②・③キャリアバス要件Ⅰ・Ⅱ	④キャリアバス要件Ⅲ	⑤キャリアバス要件Ⅳ		⑥キャリアバス要件Ⅴ	⑦令和8年度特例要件	記入上の注意
		経過改善加算Ⅳ相当の加算額の見込額の1/2	月額賃金要件Ⅰを満たす							任用要件・賃金体系の整備等、研修の実施等	昇給の仕組みの整備等	改善後の賃金要件(年額440万円以上)を満たす職員数を記載		改善後の賃金要件を満たす職員は0人であって、令和8年度特例要件は満たす/契約する								
1	1372906628	八王子市	東京都 八王子市	ポシブル八王子	通所介護	348,800	10.68	経過改善加算Ⅱ口	11.8%	令和8年6月~令和9年3月(10ヶ月)		4,395,670	1,545,930	○	○	○	○	○	○	○	○	ケアプランデータ連携システムの利用を契約
2	1372906628	八王子市	東京都 八王子市	ポシブル八王子	通所型サービス(独自)(19人以上)		10.68	経過改善加算Ⅱ口	11.8%	令和8年6月~令和9年3月(10ヶ月)				○	○	○	○	○	○	○	○	ケアプランデータ連携システムの利用を契約
3	1970103527	甲府市	山梨県 甲府市	ポシブル甲府	通所介護	407,249	10.14	経過改善加算Ⅰ口	12.0%	令和8年6月~令和9年3月(10ヶ月)		4,955,410	1,713,760	○	○	○	○	○	○	○	○	サービス提供体制強化加算Ⅰ ケアプランデータ連携システムの利用を契約
4	1970103527	甲府市	山梨県 甲府市	ポシブル甲府	通所型サービス(独自)(19人以上)		10.14	経過改善加算Ⅰ口	12.0%	令和8年6月~令和9年3月(10ヶ月)				○	○	○	○	○	○	○	○	サービス提供体制強化加算Ⅰ ケアプランデータ連携システムの利用を契約
5	1970103527	甲斐市	山梨県 甲府市	ポシブル甲府	通所型サービス(独自)(19人以上)		10.14	経過改善加算Ⅰ口	12.0%	令和8年6月~令和9年3月(10ヶ月)				○	○	○	○	○	○	○	○	サービス提供体制強化加算Ⅰ ケアプランデータ連携システムの利用を契約
6	1970103527	韮崎市	山梨県 甲府市	ポシブル甲府	通所型サービス(独自)(19人以上)		10.14	経過改善加算Ⅰ口	12.0%	令和8年6月~令和9年3月(10ヶ月)				○	○	○	○	○	○	○	○	サービス提供体制強化加算Ⅰ ケアプランデータ連携システムの利用を契約
7	1970103527	笛吹市	山梨県 甲府市	ポシブル甲府	通所型サービス(独自)(19人以上)		10.14	経過改善加算Ⅰ口	12.0%	令和8年6月~令和9年3月(10ヶ月)				○	○	○	○	○	○	○	○	サービス提供体制強化加算Ⅰ ケアプランデータ連携システムの利用を契約
8	2394100149	知多北部広域連合	愛知県 東海市	ポシブル太田川	地域密着型通所介護	285,653	10.14	経過改善加算Ⅱ口	12.5%	令和8年6月~令和9年3月(10ヶ月)		3,623,220	1,289,855	○	○	○	○	○	○	○	○	ケアプランデータ連携システムの利用を契約
9	23A4100054	知多北部広域連合	愛知県 東海市	ポシブル太田川	通所型サービス(独自)(19人未満)		10.14	経過改善加算Ⅱ口	12.5%	令和8年6月~令和9年3月(10ヶ月)				○	○	○	○	○	○	○	○	ケアプランデータ連携システムの利用を契約
10	2394100156	知多北部広域連合	愛知県 東海市	ポシブル加木屋	地域密着型通所介護	288,701	10.14	経過改善加算Ⅰ口	12.7%	令和8年6月~令和9年3月(10ヶ月)		3,717,830	1,302,685	○	○	○	○	○	○	○	○	サービス提供体制強化加算Ⅰ ケアプランデータ連携システムの利用を契約

介護保険事業所番号	指定権者名	事業所の所在地		事業所名	サービス名	一月あたり介護報酬取組単位数(処遇改善加算を除く) [単位] (a)	1単位あたりの単価[円] (b)	令和8年6月以降に算定する処遇改善加算の区分	加算率 (c)	算定対象月 (d) ※通常は令和8年6月から令和9年3月	処遇改善加算の見込額[円] (a×b×c×d)	①月額資金要件		②・③キャリアパス要件Ⅰ・Ⅱ 任用要件・資本金の整備等、研修の実施等	④キャリアパス要件Ⅲ 昇給の仕組みの整備等	⑤キャリアパス要件Ⅳ		⑥キャリアパス要件Ⅴ 介護福祉士等の配置要件の状況が分かる加算の算定状況	⑦令和8年度特別要件 生産性向上や協働化に係る取組を実施	記入上の注意
		月額資金要件Ⅰを満たす	月額資金要件Ⅱを満たす									改善後の資金要件(年総440万円以上)を満たす職員数を記載	改善後の資金要件を満たす職員は0人であって、令和8年度特別要件は満たす/簽約する							
11	23A4100096	知多北部広域連合	愛知県 東海市	ポシブル加木屋	通所型サービス(独自)(19人未満)		10.14	処遇改善加算Ⅰ口	12.7%	令和8年6月～令和9年3月(10ヶ月)			○	○		1		サービス提供体制強化加算Ⅰ	ケアブランデー連携システムの利用を簽約	
12	2670600812	京都市	京都府 京都市	ポシブルしも鴨	通所介護	386,318	10.45	処遇改善加算Ⅰ口	12.0%	令和8年6月～令和9年3月(10ヶ月)	4,844,410	1,675,340	○	○	○	0	その他(小規模等により適用除外)	サービス提供体制強化加算Ⅱ	ケアブランデー連携システムの利用を簽約	
13	2670600812	京都市	京都府 京都市	ポシブルしも鴨	通所型サービス(独自)(19人以上)		10.45	処遇改善加算Ⅰ口	12.0%	令和8年6月～令和9年3月(10ヶ月)			○	○		0	その他(小規模等により適用除外)	サービス提供体制強化加算Ⅱ	ケアブランデー連携システムの利用を簽約	
14	2670918172	京都市	京都府 京都市	ポシブル伏見	通所介護	300,127	10.45	処遇改善加算Ⅰ口	12.0%	令和8年6月～令和9年3月(10ヶ月)	3,763,560	1,301,595	○	○	○	1		サービス提供体制強化加算Ⅰ	ケアブランデー連携システムの利用を簽約	
15	2670918172	京都市	京都府 京都市	ポシブル伏見	通所型サービス(独自)(19人以上)		10.45	処遇改善加算Ⅰ口	12.0%	令和8年6月～令和9年3月(10ヶ月)			○	○		1		サービス提供体制強化加算Ⅰ	ケアブランデー連携システムの利用を簽約	
16	2674100876	京都市	京都府 京都市	ポシブル山科	通所介護	394,894	10.45	処遇改善加算Ⅱ口	11.8%	令和8年6月～令和9年3月(10ヶ月)	4,869,380	1,712,545	○	○	○	0	その他(小規模等により適用除外)		ケアブランデー連携システムの利用を簽約	
17	2674100876	京都市	京都府 京都市	ポシブル山科	通所型サービス(独自)(19人以上)		10.45	処遇改善加算Ⅱ口	11.8%	令和8年6月～令和9年3月(10ヶ月)			○	○		0	その他(小規模等により適用除外)		ケアブランデー連携システムの利用を簽約	
18	2690600222	京都市	京都府 京都市	ポシブル京都大学前	地域密着型通所介護	389,786	10.45	処遇改善加算Ⅰ口	12.7%	令和8年6月～令和9年3月(10ヶ月)	5,173,060	1,812,600	○	○	○	0	その他(小規模等により適用除外)	サービス提供体制強化加算Ⅱ	ケアブランデー連携システムの利用を簽約	
19	2690600222	京都市	京都府 京都市	ポシブル京都大学前	通所型サービス(独自)(19人未満)		10.45	処遇改善加算Ⅰ口	12.7%	令和8年6月～令和9年3月(10ヶ月)			○	○		0	その他(小規模等により適用除外)	サービス提供体制強化加算Ⅱ	ケアブランデー連携システムの利用を簽約	
20	2772309612	大阪府	大阪府 大阪市	Jサポート天王寺介護センター	訪問介護	387,514	11.12	処遇改善加算Ⅰ口	28.7%	令和8年6月～令和9年3月(10ヶ月)	12,367,330	3,662,760	○	○	○	0	その他(小規模等により適用除外)	特定事業所加算Ⅰ	ケアブランデー連携システムを利用している	
21	2772309612	大阪府	大阪府 大阪市	Jサポート天王寺介護センター	訪問型サービス(独自)		11.12	処遇改善加算Ⅰ口	28.7%	令和8年6月～令和9年3月(10ヶ月)			○	○	○	0	その他(小規模等により適用除外)	特定事業所加算Ⅰ又はⅡに準じる市町村独自の加算	ケアブランデー連携システムを利用している	
22	2772309638	大阪府	大阪府 大阪市	Jサポート天王寺ライフガーデン	通所介護	475,793	10.72	処遇改善加算Ⅰ口	12.0%	令和8年6月～令和9年3月(10ヶ月)	6,120,580	2,116,715	○	○	○	3		サービス提供体制強化加算Ⅰ	ケアブランデー連携システムを利用している	
23	2772309638	大阪府	大阪府 大阪市	Jサポート天王寺ライフガーデン	通所型サービス(独自)(19人以上)		10.72	処遇改善加算Ⅰ口	12.0%	令和8年6月～令和9年3月(10ヶ月)			○	○		3		サービス提供体制強化加算Ⅰ	ケアブランデー連携システムを利用している	

介護保険 事業所番 号	指定者 名	事業所の所在地		事業所名	サービス名	一月あたり 介護報酬 単位数 [単位] (a)	1単位 あたりの 単価[円] (b)	令和8年6月以降に 算定する処遇改善加 算の区分	加 算 率 (c)	算定対象月 (d) ※通常は令和8年6月から令和9年3月	処遇改善加算 の 見込額[円] (a×b×c×d)	①月額資金要件		②・③キャリアパス 要件Ⅰ・Ⅱ	④キャリアパス要 件Ⅲ	⑤キャリアパス要件Ⅳ		⑥キャリアパス要 件Ⅴ	⑦令和8年度 特別要件	記入上の注意	
		月額資金要件 Ⅰを満たす	月額資金要件 Ⅱを満たす									改善後の資金 要件(年総440万円 以上)を満たす職 員数を記載	改善後の 資金要件を 満たす職員は 0人であって、 令和8年度 特別要件 は満たす/契約す る								
24	2774006601	豊中市	大阪府	豊中市	ポシブル豊中	通所介護	509,296	10.54	処遇改善加算Ⅰ口	12.0%	令和8年6月～令和9年3月(10ヶ月)	6,441,620	2,227,730	○	○	○	3		サービス提供体制強化加算Ⅰ	ケアブランデー 連携システムの 利用を契約	
25	2774006601	豊中市	大阪府	豊中市	ポシブル豊中	通所型サービス(独 自)(19人以上)		10.54	処遇改善加算Ⅰ口	12.0%	令和8年6月～令和9年3月(10ヶ月)				○	○	3		サービス提供体制強化加算Ⅰ	ケアブランデー 連携システムの 利用を契約	
26	2775009018	東大阪市	大阪府	東大阪市	ポシブル八戸ノ里	通所介護	554,403	10.45	処遇改善加算Ⅱ口	11.8%	令和8年6月～令和9年3月(10ヶ月)	6,836,390	2,404,280	○	○	○	2			ケアブランデー 連携システムの 利用を契約	
27	2775009018	東大阪市	大阪府	東大阪市	ポシブル八戸ノ里	通所型サービス(独 自)(19人以上)		10.45	処遇改善加算Ⅱ口	11.8%	令和8年6月～令和9年3月(10ヶ月)				○	○	2			ケアブランデー 連携システムの 利用を契約	
28	2775013457	東大阪市	大阪府	東大阪市	ヘルバーステーション ポシブル若江	訪問介護	188,388	10.70	処遇改善加算Ⅰ口	28.7%	令和8年6月～令和9年3月(10ヶ月)	5,785,160	1,713,390	○	○	○	3		特定事業所加算Ⅰ	ケアブランデー 連携システムの 利用を契約	
29	2775013457	東大阪市	大阪府	東大阪市	ヘルバーステーション ポシブル若江	訪問型サービス(独 自)		10.70	処遇改善加算Ⅰ口	28.7%	令和8年6月～令和9年3月(10ヶ月)				○	○	3		特定事業所加算Ⅰ又 はⅡに準じる市町村 独自の加算	ケアブランデー 連携システムの 利用を契約	
30	2775013457	東大阪市	大阪府	東大阪市	ヘルバーステーション ポシブル若江	訪問型サービス(独 自/定率)		10.70	処遇改善加算Ⅰ口	28.7%	令和8年6月～令和9年3月(10ヶ月)				○	○	3		特定事業所加算Ⅰ又 はⅡに準じる市町村 独自の加算	ケアブランデー 連携システムの 利用を契約	
31	2791600493	吹田市	大阪府	吹田市	ポシブル東辺健都リ ハビリセンター	地域密着型通所介 護	465,716	10.54	処遇改善加算Ⅱ口	12.5%	令和8年6月～令和9年3月(10ヶ月)	6,135,860	2,184,360	○	○	○	0	その他(小規 模等により適 用除外)		ケアブランデー 連携システムの 利用を契約	
32	2791600493	吹田市	大阪府	吹田市	ポシブル東辺健都リ ハビリセンター	通所型サービス(独 自)(19人未満)		10.54	処遇改善加算Ⅱ口	12.5%	令和8年6月～令和9年3月(10ヶ月)				○	○	0	その他(小規 模等により適 用除外)		ケアブランデー 連携システムの 利用を契約	
33	2791600493	摂津市	大阪府	吹田市	ポシブル東辺健都リ ハビリセンター	通所型サービス(独 自)(19人未満)		10.54	処遇改善加算Ⅱ口	12.5%	令和8年6月～令和9年3月(10ヶ月)				○	○	0	その他(小規 模等により適 用除外)		ケアブランデー 連携システムの 利用を契約	
34	2792300184	大阪市	大阪府	大阪市	Jハレット南田辺	地域密着型通所介 護	441,585	10.72	処遇改善加算Ⅰ口	12.7%	令和8年6月～令和9年3月(10ヶ月)	6,011,880	2,106,530	○	○	○	2		サービス提供体制強化加算Ⅰ	ケアブランデー 連携システムを 利用している	
35	2792300184	大阪市	大阪府	大阪市	Jハレット南田辺	通所型サービス(独 自)(19人未満)		10.72	処遇改善加算Ⅰ口	12.7%	令和8年6月～令和9年3月(10ヶ月)				○	○	2		サービス提供体制強化加算Ⅰ	ケアブランデー 連携システムを 利用している	
36	2970101255	奈良市	奈良県	奈良市	ポシブル高の原	通所介護	593,006	10.27	処遇改善加算Ⅰ口	12.0%	令和8年6月～令和9年3月(10ヶ月)	7,308,230	2,527,395	○	○	○	2		サービス提供体制強化加算Ⅰ	ケアブランデー 連携システムの 利用を契約	

介護保険事業所番号	指定権者名	事業所の所在地		事業所名	サービス名	一月あたり介護報酬取単位数(処遇改善加算を除く) [単位] (a)	1単位あたりの単価[円] (b)	令和8年6月以降に算定する処遇改善加算の区分	加算率 (c)	算定対象月 (d) ※通常は令和8年6月から令和9年3月	処遇改善加算の見込額[円] (a×b×c×d)	①月額資金要件		②・③キャリアパス要件Ⅰ・Ⅱ 任用要件・資本金体系の整備等、研修の実施等	④キャリアパス要件Ⅲ 昇給の仕組みの整備等	⑤キャリアパス要件Ⅳ		⑥キャリアパス要件Ⅴ 介護福祉士等の配置要件の状況が分かる加算の算定状況	⑦令和8年度特別要件 生産性向上や協働化に係る取組を実施	記入上の注意		
		月額資金要件Ⅰを満たす	月額資金要件Ⅱを満たす									改善後の資金要件(年総440万円以上)を満たす職員員数を記載	改善後の資金要件を満たす職員は0人であって、令和8年度特別要件は満たす/契約する									
2970101255	奈良市	奈良県	奈良市	ポシブル高の原	通所型サービス(独自)(19人以上)		10.27	処遇改善加算Ⅰ口	12.0%	令和8年6月～令和9年3月(10ヶ月)			○	○		2		サービス提供体制強化加算Ⅰ	ケアブランデー連携システムの利用を契約			
2970103913	奈良市	奈良県	奈良市	ポシブル春日野	通所介護	441,593	10.27	処遇改善加算Ⅰ口	12.0%	令和8年6月～令和9年3月(10ヶ月)	5,442,170	1,882,080	○	○	○		1		サービス提供体制強化加算Ⅰ	ケアブランデー連携システムの利用を契約		
2970103913	奈良市	奈良県	奈良市	ポシブル春日野	通所型サービス(独自)(19人以上)		10.27	処遇改善加算Ⅰ口	12.0%	令和8年6月～令和9年3月(10ヶ月)				○	○		1		サービス提供体制強化加算Ⅰ	ケアブランデー連携システムの利用を契約		
2970103988	奈良市	奈良県	奈良市	ポシブルイオン高の原	通所介護	650,639	10.27	処遇改善加算Ⅱ口	11.8%	令和8年6月～令和9年3月(10ヶ月)	7,884,790	2,773,050	○	○	○		2			ケアブランデー連携システムの利用を契約		
2970103988	奈良市	奈良県	奈良市	ポシブルイオン高の原	通所型サービス(独自)(19人以上)		10.27	処遇改善加算Ⅱ口	11.8%	令和8年6月～令和9年3月(10ヶ月)				○	○		2			ケアブランデー連携システムの利用を契約		
2970103988	木津川市	奈良県	奈良市	ポシブルイオン高の原	通所型サービス(独自)(19人以上)		10.27	処遇改善加算Ⅱ口	11.8%	令和8年6月～令和9年3月(10ヶ月)				○	○		2			ケアブランデー連携システムの利用を契約		
2970103988	精華町	奈良県	奈良市	ポシブルイオン高の原	通所型サービス(独自)(19人以上)		10.27	処遇改善加算Ⅱ口	11.8%	令和8年6月～令和9年3月(10ヶ月)				○	○		2			ケアブランデー連携システムの利用を契約		
2970103988	生駒市	奈良県	奈良市	ポシブルイオン高の原	通所型サービス(独自)(19人以上)		10.27	処遇改善加算Ⅱ口	11.8%	令和8年6月～令和9年3月(10ヶ月)				○	○		2			ケアブランデー連携システムの利用を契約		
2970105223	奈良市	奈良県	奈良市	ポシブル高の原next	通所介護	404,312	10.27	処遇改善加算Ⅰ口	12.0%	令和8年6月～令和9年3月(10ヶ月)	4,982,690	1,723,200	○	○	○		0		その他(小規模等により適用除外)	サービス提供体制強化加算Ⅰ	ケアブランデー連携システムの利用を契約	
2970105223	奈良市	奈良県	奈良市	ポシブル高の原next	通所型サービス(独自)(19人以上)		10.27	処遇改善加算Ⅰ口	12.0%	令和8年6月～令和9年3月(10ヶ月)				○	○		0		その他(小規模等により適用除外)	サービス提供体制強化加算Ⅰ	ケアブランデー連携システムの利用を契約	
2970105223	生駒市	奈良県	奈良市	ポシブル高の原next	通所型サービス(独自)(19人以上)		10.27	処遇改善加算Ⅰ口	12.0%	令和8年6月～令和9年3月(10ヶ月)				○	○		0		その他(小規模等により適用除外)	サービス提供体制強化加算Ⅰ	ケアブランデー連携システムの利用を契約	
2970105223	木津川市	奈良県	奈良市	ポシブル高の原next	通所型サービス(独自)(19人以上)		10.27	処遇改善加算Ⅰ口	12.0%	令和8年6月～令和9年3月(10ヶ月)				○	○		0		その他(小規模等により適用除外)	サービス提供体制強化加算Ⅰ	ケアブランデー連携システムの利用を契約	
2970105223	精華町	奈良県	奈良市	ポシブル高の原next	通所型サービス(独自)(19人以上)		10.27	処遇改善加算Ⅰ口	12.0%	令和8年6月～令和9年3月(10ヶ月)				○	○		0		その他(小規模等により適用除外)	サービス提供体制強化加算Ⅰ	ケアブランデー連携システムの利用を契約	

介護保険事業所番号	指定権者名	事業所の所在地		事業所名	サービス名	一月あたり介護報酬取単位数(処遇改善加算を除く) [単位] (a)	1単位あたりの単価[円] (b)	令和8年6月以降に算定する処遇改善加算の区分	加算率 (c)	算定対象月 (d) ※通常は令和8年6月から令和9年3月	処遇改善加算の見込額[円] (a×b×c×d)	①月額資金要件		②・③キャリアパス要件Ⅰ・Ⅱ 任用要件・資本金の整備等、研修の実施等	④キャリアパス要件Ⅲ 昇給の仕組みの整備等	⑤キャリアパス要件Ⅳ		⑥キャリアパス要件Ⅴ 介護福祉士等の配置要件の状況が分かる加算の算定状況	⑦令和8年度特別要件 生産性向上や協働化に係る取組を実施	記入上の注意
		月額資金要件Ⅰを満たす	月額資金要件Ⅱを満たす									改善後の資金要件(年総440万円以上)を満たす職員数を記載	改善後の資金要件を満たす職員は0人であって、令和8年度特別要件は満たす/契約する							
2970105223	初東町	奈良県	奈良市	ポシブル高の原next	通所型サービス(独自)(19人以上)		10.27	処遇改善加算Ⅰ口	12.0%	令和8年6月~令和9年3月(10ヶ月)			○	○		0	その他(小規模等により適用除外)	サービス提供体制強化加算Ⅰ	ケアブランデー連携システムの利用を契約	
2970300881	奈良県	奈良県	大和郡山市	ポシブル大和郡山	通所介護	428,783	10.27	処遇改善加算Ⅰ口	12.0%	令和8年6月~令和9年3月(10ヶ月)	5,284,320	1,827,495	○	○	○	2		サービス提供体制強化加算Ⅰ	ケアブランデー連携システムの利用を契約	
2970300881	大和郡山市	奈良県	大和郡山市	ポシブル大和郡山	通所型サービス(独自)(19人以上)		10.27	処遇改善加算Ⅰ口	12.0%	令和8年6月~令和9年3月(10ヶ月)			○	○		2		サービス提供体制強化加算Ⅰ	ケアブランデー連携システムの利用を契約	
2970300881	安堵町	奈良県	大和郡山市	ポシブル大和郡山	通所型サービス(独自)(19人以上)		10.27	処遇改善加算Ⅰ口	12.0%	令和8年6月~令和9年3月(10ヶ月)			○	○		2		サービス提供体制強化加算Ⅰ	ケアブランデー連携システムの利用を契約	
2970300881	斑鳩町	奈良県	大和郡山市	ポシブル大和郡山	通所型サービス(独自)(19人以上)		10.27	処遇改善加算Ⅰ口	12.0%	令和8年6月~令和9年3月(10ヶ月)			○	○		2		サービス提供体制強化加算Ⅰ	ケアブランデー連携システムの利用を契約	
2972000448	奈良県	奈良県	田原本町	ポシブル田原本	通所介護	343,160	10.14	処遇改善加算Ⅱ口	11.8%	令和8年6月~令和9年3月(10ヶ月)	4,105,990	1,444,035	○	○	○	0	その他(小規模等により適用除外)		ケアブランデー連携システムの利用を契約	
2972000448	田原本町	奈良県	田原本町	ポシブル田原本	通所型サービス(独自/定率)(19人以上)		10.14	処遇改善加算Ⅱ口	11.8%	令和8年6月~令和9年3月(10ヶ月)			○	○		0	その他(小規模等により適用除外)		ケアブランデー連携システムの利用を契約	
2972000448	天理市	奈良県	田原本町	ポシブル田原本	通所型サービス(独自)(19人以上)		10.14	処遇改善加算Ⅱ口	11.8%	令和8年6月~令和9年3月(10ヶ月)			○	○		0	その他(小規模等により適用除外)		ケアブランデー連携システムの利用を契約	
2972000448	三宅町	奈良県	田原本町	ポシブル田原本	通所型サービス(独自)(19人以上)		10.14	処遇改善加算Ⅱ口	11.8%	令和8年6月~令和9年3月(10ヶ月)			○	○		0	その他(小規模等により適用除外)		ケアブランデー連携システムの利用を契約	
2974900082	奈良県	奈良県	宇陀市	ポシブル聖生	通所介護	321,113	10.14	処遇改善加算Ⅰ口	12.0%	令和8年6月~令和9年3月(10ヶ月)	3,907,340	1,351,255	○	○	○	1		サービス提供体制強化加算Ⅰ	ケアブランデー連携システムの利用を契約	
2974900082	宇陀市	奈良県	宇陀市	ポシブル聖生	通所型サービス(独自/定率)(19人以上)		10.14	処遇改善加算Ⅰ口	12.0%	令和8年6月~令和9年3月(10ヶ月)			○	○	○	1		サービス提供体制強化加算Ⅰ	ケアブランデー連携システムの利用を契約	
2974900082	名張市	奈良県	宇陀市	ポシブル聖生	通所型サービス(独自)(19人以上)		10.14	処遇改善加算Ⅰ口	12.0%	令和8年6月~令和9年3月(10ヶ月)			○	○		1		サービス提供体制強化加算Ⅰ	ケアブランデー連携システムの利用を契約	
3480101015	広島市	広島県	広島市	ポシブルJR広島駅東店	地域密着型通所介護	303,135	10.45	処遇改善加算Ⅰ口	12.7%	令和8年6月~令和9年3月(10ヶ月)	4,023,040	1,409,650	○	○	○	1		サービス提供体制強化加算Ⅰ	ケアブランデー連携システムの利用を契約	

介護保険事業所番号	指定事業者名	事業所の所在地		事業所名	サービス名	一月あたり介護報酬単位数(処遇改善加算を除く) [単位] (a)	1単位あたりの単価[円] (b)	令和8年6月以降に算定する処遇改善加算の区分	加算率 (c)	算定対象月 (d) ※通常は令和8年6月から令和9年3月	処遇改善加算の見込額[円] (a×b×c×d)	①月額資金要件		②・③キャリアパス要件Ⅰ・Ⅱ 任用要件・資本金の整備等、研修の実施等	④キャリアパス要件Ⅲ 昇給の仕組みの整備等	⑤キャリアパス要件Ⅳ		⑥キャリアパス要件Ⅴ	⑦令和8年度特別要件	記入上の注意		
		月額資金要件Ⅰを満たす	月額資金要件Ⅱを満たす									改善後の資金要件(年総440万円以上)を満たす職員数を記載	改善後の資金要件を満たす職員は0人であって、令和8年度特別要件は満たす/簽約する									
63	3470107638	広島市	広島県 広島市	ポシブルJR広島駅東店	通所型サービス(独自)(19人未満)		10.45	処遇改善加算Ⅰ口	12.7%	令和8年6月~令和9年3月(10ヶ月)			○	○		1		サービス提供体制強化加算Ⅰ	ケアブランデー連携システムの利用を簽約			
64	3470901392	広島県	広島県 三原市	ポシブルJR三原駅前店	通所介護	458,842	10.00	処遇改善加算Ⅰ口	12.0%	令和8年6月~令和9年3月(10ヶ月)	5,506,100	1,904,200	○	○	○		1		サービス提供体制強化加算Ⅰ	ケアブランデー連携システムの利用を簽約		
65	3470901392	三原市	広島県 三原市	ポシブルJR三原駅前店	通所型サービス(独自)(19人以上)		10.00	処遇改善加算Ⅰ口	12.0%	令和8年6月~令和9年3月(10ヶ月)			○	○			1		サービス提供体制強化加算Ⅰ	ケアブランデー連携システムの利用を簽約		
66	4871300392	西之表市	鹿児島県 西之表市	ポシブル種子島	地域密着型通所介護	230,157	10.00	処遇改善加算Ⅰ口	12.7%	令和8年6月~令和9年3月(10ヶ月)	2,923,000	1,024,200	○	○	○		1		サービス提供体制強化加算Ⅰ	ケアブランデー連携システムの利用を簽約		
67	4871300392	西之表市	鹿児島県 西之表市	ポシブル種子島	通所型サービス(独自)(19人未満)		10.00	処遇改善加算Ⅰ口	12.7%	令和8年6月~令和9年3月(10ヶ月)			○	○			1		サービス提供体制強化加算Ⅰ	ケアブランデー連携システムの利用を簽約		
68	4871300392	西之表市	鹿児島県 西之表市	ポシブル種子島	通所型サービス(独自/定率)(19人未満)		10.00	処遇改善加算Ⅰ口	12.7%	令和8年6月~令和9年3月(10ヶ月)			○	○			1		サービス提供体制強化加算Ⅰ	ケアブランデー連携システムの利用を簽約		
69	4871300392	中種子町	鹿児島県 西之表市	ポシブル種子島	通所型サービス(独自)(19人未満)		10.00	処遇改善加算Ⅰ口	12.7%	令和8年6月~令和9年3月(10ヶ月)			○	○			1		サービス提供体制強化加算Ⅰ	ケアブランデー連携システムの利用を簽約		
70	2776004810	堺市	大阪府 堺市	ポシブル堺駅前町	通所介護	331,283	10.45	処遇改善加算Ⅱ口	11.8%	令和8年6月~令和9年3月(10ヶ月)	4,085,000	1,436,665	○	○	○		0		その他(小規模等により適用除外)	ケアブランデー連携システムの利用を簽約		
71	2776004810	堺市	大阪府 堺市	ポシブル堺駅前町	通所型サービス(独自)(19人以上)		10.45	処遇改善加算Ⅱ口	11.8%	令和8年6月~令和9年3月(10ヶ月)			○	○			0		その他(小規模等により適用除外)	ケアブランデー連携システムの利用を簽約		
72	2776004810	大阪市	大阪府 堺市	ポシブル堺駅前町	通所型サービス(独自)(19人以上)		10.45	処遇改善加算Ⅱ口	11.8%	令和8年6月~令和9年3月(10ヶ月)			○	○			0		その他(小規模等により適用除外)	ケアブランデー連携システムの利用を簽約		
73	2772303846	大阪市	大阪府 大阪市	Jサポート天王寺	居宅介護支援	640,943	11.12	処遇改善加算	2.1%	令和8年6月~令和9年3月(10ヶ月)	1,496,750	0	○				8					
74	2772303846	大阪市	大阪府 大阪市	Jサポート天王寺	介護予防支援		11.12	処遇改善加算	2.1%	令和8年6月~令和9年3月(10ヶ月)			○					0				
75	2775013515	東大阪市	大阪府 東大阪市	ケアプランセンターポシブル八戸ノ屋	居宅介護支援	20,491	10.70	処遇改善加算	2.1%	令和8年6月~令和9年3月(10ヶ月)	46,010	0	○					0				

職場環境要件詳細

区分	内容	詳細
入職促進に向けた取組	①法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化	グループ会社全体での研修制度・専門職研修・階層別研修実施
	②事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築	あり
	③他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築(採用の実績でも可)	社員紹介制度
	④職業体験の受け入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取組の実施	×
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	⑤働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対するユニットリーダー研修、ファーストステップ研修、喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等	eラーニング・階層別研修・専門職研修・介護福祉士取得のための受講支援
	⑥研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動	社員毎の目標設定(チャレンジシート)に基づき年2回の面談を行い、人事考課表に基づいて評価
	⑦エルダー・メンター(仕事やメンタル面のサポート等をする担当者)制度等導入	新入社員に対する研修や、メンタル不調を訴えた社員に対して産業医との面談等を実施
	⑧上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ・働き方等に関する定期的な相談の機会の確保	チャレンジシートに基づいて年2回の直属の上司との面談を実施
両立支援・多様な働き方の推進	⑨子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備	育児介護休業規定あり
	⑩職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備	「妊娠・出産後の勤務時間短縮等の制度あり。」「転換等」にて非正規職員から正規職員への転換制度あり。
	⑪有給休暇を取得しやすい雰囲気・意識作りのため、具体的な取得目標(例えば、1週間以上の休暇を年に●回取得、付与日数のうち●%以上を取得)を定めた上で、取得状況を定期的に確認し、身近な上司等からの積極的な声かけを行っている	付与から6ヶ月目と9か月目に5回取得出来ていない社員がいる事業所の所長宛に、総務人事より連絡
	⑫有給休暇の取得促進のため、情報共有や複数担当制等により、業務の属人化の解消、業務配分の偏りの解消を行っている	役割分担表等
腰痛を含む心身の健康管理	⑬業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実	産業医の配置。ハラスメント相談窓口設置。
	⑭短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施	グループ会社全体でのストレスチェック制度あり。各事業所に休憩室の設置。20時間以上30時間未満の社員に対して、希望があった場合受診可能としている。(規定はなし)
	⑮介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、職員に対する腰痛対策の研修、管理者に対する雇用管理改善の研修等の実施	階層別研修にて所長研修の実施。
	⑯事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備	あり(運営マニュアル)
生産性向上のための業務改善の取組	⑰厚生労働省が示している「生産性向上ガイドライン」に基づき、業務改善活動の体制構築(委員会やプロジェクトチームの立ち上げ、外部の研修会の活用等)を行っている	あり(生産性向上取り組み)
	⑱現場の課題の見える化(課題の抽出、課題の構造化、業務時間調査の実施等)を実施している	
	⑲5S活動(業務管理の手法の一つ、整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの)等の実践による職場環境の整備を行っている	・
	⑳業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減を行っている	各種報告書類や、手順書あり。
	㉑介護ソフト(記録、情報共有、請求業務転記が不要なもの。)、情報端末(タブレット端末、スマートフォン端末等)の導入	ケアサポーター・カナミックネットワークの導入。タブレット端末の導入(訪問系サービス)
	㉒介護ロボット(見守り支援、移乗支援、移動支援、排泄支援、入浴支援、介護業務支援等)又はインカム等の職員間の連絡調整の迅速化に資するICT機器(ビジネスチャットツール含む)の導入	
やりがい・働きがいの醸成	㉓業務内容の明確化と役割分担を行い、介護職員がケアに集中できる環境を整備。特に、間接業務(食事等の準備や片付け、清掃、ベッドメイク、ゴミ捨て等)がある場合は、いわゆる介護助手等の活用や外注等で担うなど、役割の見直しやシフトの組み換え等を行う。	
	㉔各種委員会の共同設置、各種指針・計画の共同策定、物品の共同購入等の事務処理部門の集約、共同で行うICTインフラの整備、人事管理システムや福利厚生システム等の共通化等、協働化を通じた職場環境の改善に向けた取組の実施	運営マニュアルの整備・各種指針の整備等を本部にて作成し共有。
	㉕ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	事業所会議
	㉖地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施	
	㉗利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供	eラーニング・階層別研修・専門職研修等の提供
	㉘ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供	